

**UCHWAŁA Nr XIV/111/07  
RADY GMINY ZŁOTÓW  
z dnia 22 listopada 2007 r.**

w sprawie przyjęcia projektu Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w gimnazjach, szkołach podstawowych i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Złotów.

Na podstawie art. 30 ust.6 i art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się projekt „Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w gimnazjach, szkołach podstawowych i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Złotów” w brzmieniu załącznika do uchwały .

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom Publicznych Gimnazjów i Szkół Podstawowych.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

Załącznik do Uchwały Rady Gminy Nr XIV/111/07  
z dnia 22 listopada 2007 r. w sprawie przyjęcia  
Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków  
nauczycielom zatrudnionym w gimnazjach, szkołach  
podstawowych i oddziałach przedszkolnych  
prowadzonych przez Gminę Złotów

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA**

### **i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w gimnazjach, szkołach podstawowych i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Złotów.**

#### **Rozdział I**

##### *Postanowienia wstępne*

§ 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa „rozporządzenie”.

§ 2.. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w gimnazjach, szkołach podstawowych i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Złotów, zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. wysokość stawek dodatków:
  - a/ za wysługę lat
  - b/ motywacyjny
  - c/ funkcyjny
  - d/ za warunki pracyoraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy ,
4. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

1. Szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, oddział przedszkolny lub gimnazjum prowadzone przez Gminę Złotów.

2. Pracodawcy - rozumie się przez to Szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora Szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy ,

3. Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

**§ 4. 1.** Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich Szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników Szkół niebędących nauczycielami.

## **Rozdział II**

### ***Dodatki***

#### **§ 5 . Dodatek za wysługę lat**

1. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 „rozporządzenia”.

3. Dodatek przysługuje:

a/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego .

5. Dodatek wypłaca się z „ góry”, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 6. Dodatek motywacyjny**

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 „rozporządzenia”.

2. Uprawnienia do dodatku nabywa się po przepracowaniu jednego roku szkolnego.

3. Podstawę obliczenia dodatku stanowi średnie wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego.

a/ Kwota, którą dysponuje dyrektor Szkoły nie może przekroczyć kwoty wynikającej z przemnożenia od 1 % do 3 % średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego przez liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych (należy przeliczyć nauczycieli niepełnozatrudnionych na pełne etaty, z przeliczeń wyłącza się dyrektora Szkoły) oraz dodatkowo dla nauczycieli, którzy inicjują i prowadzą nadobowiązkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne w wysokości od 4 % do 5 % jw. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 10 % jego płacy zasadniczej.

b/ Dodatek motywacyjny dla dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 30% jego płacy zasadniczej.

4. Dodatek motywacyjny ustala się proporcjonalnie do etatu zatrudnienia.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor Szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

7. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego określa załącznik do Regulaminu.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 7. Dodatki funkcyjne

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 „rozporządzenia”.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego wg średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
- dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	20 %
od I do VII oddziałów	30 %
od VIII do IX oddziałów	35 %
od X oddziałów i powyżej	
- wicedyrektor	14 % - 35 %
- opiekun stażu	2 %
- dodatek za wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjach :	
w klasach do 15 uczniów	1 % - 2 %
w klasach od 16 i więcej uczniów	3 % - 4 %
- dodatek za wychowawstwo klasy w oddziałach przedszkolnych	1 % - 4 %

Kwoty dodatku funkcyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku Pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość Szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w Szkole i wyniki pracy Szkoły.

4. Postanowienia § 6 ust. 6 stosuje się odpowiednio.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji .

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .

9. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora Szkoły przysługuje wicedyrektorowi Szkoły oraz pełniącemu obowiązki dyrektora - społecznemu dyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po miesiącu zastępstwa.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **§ 8. Dodatki za warunki pracy**

1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 „rozporządzenia”.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki „za warunki pracy”.

3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 „rozporządzenia”.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 „rozporządzenia”.

5. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi :

a/ za nauczanie w klasach łączonych - 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

b/ za prowadzenie indywidualnych zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, umiarkowanym i znacznym – 15% płacy zasadniczej,

c/ za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego :

- w stopniu umiarkowanym i znacznym - 15 % płacy zasadniczej,
- w stopniu lekkim - 10% płacy zasadniczej,

d/ za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną - 15% płacy zasadniczej.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustalana jest za faktycznie przepracowane w tych warunkach godziny.

7. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie:

- a/ urlopu dla poratowania zdrowia,
- b/ nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- c/ w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

8. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 5 pkt b - c i ust. 5 pkt d przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek .

9. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu .

### **Rozdział III**

#### ***Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw***

§ 9. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn, jak:

- a/ zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b/ wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - c/ choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 7 dni,
  - d/ rekolekcji ,
  - e/ udziału nauczyciela w konferencji metodycznej ,
  - f/ Dnia Edukacji Narodowej
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru lub  $\frac{1}{4}$  ( gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4 a - Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli wg „rozporządzenia” przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

9. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania .

10. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych w wysokości do 7 godzin miesięcznie.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## Rozdział IV

### *Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy*

**§ 10. 1.** Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1 % planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela są ustalane odrębną uchwałą Rady Gminy.

**§ 11. 1.** Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, opiekuńczo - wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe nie więcej jednak niż za 4 godziny, lub nie więcej jednak niż 6 godzin w przypadku biwaków, wycieczek.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat oraz tzw. dodatek socjalny tj. dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski.

4. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, zasiłków chorobowych, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. "13", zasiłku na zagospodarowanie się, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę i rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy - regulują odrębne przepisy.

5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę .

6. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

7. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 6 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

8. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 6 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 7.



## **§ 12. Dodatek mieszkaniowy**

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudniony na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 3 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez rozporządzenie Rady Ministrów, zwanym dalej minimalnym wynagrodzeniem = dla jednej osoby

- 4 % minimalnego wynagrodzenia = dla dwóch osób,

- 5 % minimalnego wynagrodzenia = dla trzech osób

- 6 % minimalnego wynagrodzenia = dla czterech i więcej osób

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę, od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci (w wieku szkolnym tj. do 16 lat oraz uczące się do 25 roku życia), a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich .

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub w okresach służby wojskowej,
- korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

## **Rozdział VI**

### ***Postanowienia końcowe***

**§ 13.** Projekt Regulaminu musi być uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 14.** Projekt Regulaminu wchodzi w życie z dniem uchwalenia .

Załącznik do Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w gimnazjach, szkołach podstawowych i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Złotów.

### **Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom**

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny jeśli spełni, co najmniej 5 niżej podanych warunków:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach ,turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację , planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dla dyrektorów dodatkowo za:

- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 3) racjonalną politykę personalną,
- 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 5) wpływ szkoły na miejscowe środowiska.